

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КСТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

П Р И К А З

02.10.2020 № Сл-126-14-525467/20

Г Об организации работы по внедрению Целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях 7

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 "О внедрении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования" (далее – Целевая модель наставничества)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (дорожную карту) внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях Кстовского муниципального района на 2020 год (далее – Дорожная карта).
2. Назначить муниципальным куратором внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях (далее – Целевая модель наставничества) начальника сектора дополнительного образования и воспитания Комарову Н.Е.
3. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества в соответствии с приложением.
4. Руководителям образовательных организаций обеспечить выполнение контрольных сроков Дорожной карты.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.директора

И.Ф.Сиднева

УТВЕРЖДЕН
приказом департамента
образования администрации
Кстовского муниципального
района

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях
Кстовского муниципального района на 2020 год**

№	Название мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН на 2020 год	до 15.09.20	Руководитель ДО	Приказ ДО
1.2.	Определение лиц, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации ЦМН	до 15.09.20	Руководитель ДО	Приказ ДО
1.3.	Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих ЦМН	до 15.09.20	Комарова Н.Е., Белова И.А.	Приказ ДО
1.4.	Назначение кураторов внедрения ЦМН в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	до 15.09.20	Комарова Н.Е., Белова И.А.	Приказы ОО
1.5.	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН	до 15.09.20	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Дорожные карты

1.6.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 15.09.20	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Положение о программе наставничества
1.7.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 01.10.20	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Распорядительные акты образовательных организаций о внедрении ЦМН
2.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик			
2.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.20	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
2.2.	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями районных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь-декабрь	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов

3.	Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН			
3.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь-декабрь	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
3.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и представление этих форм в соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	декабрь	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Внесены данные в формы ФСН
3.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь-декабрь	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
3.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	сентябрь-декабрь	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные результатов мониторинга от лиц, ответственных за внедрение ЦМН
4.	Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
4.1.	Контроль процедуры внедрения и реализации ЦМН	весь период	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Выполнено 100% позиций Дорожной карты
4.2.	Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	весь период	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки
4.3.	Разработка дорожной карты на 2021 год	до 25.12.20	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным

				общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год
4.4.	Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	весь период	Комарова Н.Е., Белова И.А. Руководители ОО	Не менее 5 представителей от каждой образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/фестивалях

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу департамента
образования администрации
Кстовского муниципального
района

**Состав рабочей группы, осуществляющей организационную,
методическую и аналитическую деятельность по внедрению
Целевой модели наставничества**

№ п/п	ФИО	Должность	Обязанности
1	Комарова Наталья Евгеньевна	Начальник сектора дополнительного образования и воспитания	разработка и реализация Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества
2	Белова Ирина Анатольевна	Начальник информационно- методического отдела	организация аналитической и информационной работы
3	Мазанова Светлана Александровна	Ведущий специалист сектора дополнительного образования и воспитания	осуществление своевременной и систематической отчетности